

우리가 만들어 가는 기획예산처

- 기획예산처 출범 기념 전 직원 소통 간담회 개최 -

- 전 직원과 함께 **새 조직의 비전을 설계**하는 자리 마련
- ①**수평적 토론문화**, ②**활발한 참여**, ③**디지털·AI 활용 강화** 등 기획예산처가 지향하는 조직문화가 구현되도록 간담회 설계
- 참석자들은 일하는 방식 개선, 일-가정 양립, 직원 역량 개발 등 다양한 의견 제시 → **실질적이고 체감도 높은 조직문화 혁신**으로 이어지길 기대
- 임 직무대행은 “**조직문화 혁신**은 조직 내부 차원의 문제를 넘어 **국민을 향한 과제**로 인식”되어야 함을 강조 → **조직문화 혁신 리딩그룹** 운영 제안

기획예산처는 1월 12일(월) 오전 10시 30분 정부세종청사 중앙동에서 전 직원이 참여하는 소통 간담회를 개최하였다. 이번 간담회는 “우리가 만들어 가는 기획예산처(Your voice matters)”라는 슬로건 아래, 새롭게 출범한 기획예산처의 일하는 방식, 직원 역량 개발 등 조직문화 전반에 대해 자유롭게 의견을 나누며, **함께 비전을 설계**하는 자리로 마련되었다.

특히, 이번 간담회는 ①**수평적 토론문화**, ②**활발한 참여**, ③**디지털·AI 기술 활용 강화** 등 기획예산처가 지향하는 조직문화가 구현되도록 설계하였다.

먼저, 이번 간담회는 직원들의 진심 어린 의견을 여과 없이 **경청**하고자 중앙동 4층 계단식 열린 공간에서 진행하였다. 개회사·모두발언 등 **형식적 절차를 생략**하였으며, 임기근 기획예산처 장관 직무대행 차관을 포함한 모든 직원이 동일한 1인으로 토론과 설문조사에 참여하는 등 **수평적 소통구조**로 간담회를 운영하였다.

두 번째로 **실시간 온라인 소통 플랫폼** 등을 활용해 모든 구성원이 설문조사에 참여 하도록 하였다. 특히 **익명으로도 의견**을 제시할 수 있는 창구를 마련하여 공개발언에 대한 부담을 낮추는 등 **참여의 폭**을 획기적으로 넓혔다.

세 번째로 **디지털·AI 기술**를 통해 구성원의 의견을 즉각적으로 수집·분석 함으로써, 보다 체계적이고 균형있는 의견 수렴을 가능하게 하였다. 또한 개인 일정 등으로 현장 참석이 어려운 직원들도 **온라인으로 접속(QR코드)**해 동일한 방식으로 참여할 수 있도록 하여 시간과 공간의 제약을 최소화하였다.

금번 간담회에서 참석자들은 ①**일하는 방식 획기적 개선**, ②**실질적인 일-가정 양립**, ③**직원 역량 개발 지원 강화** 등의 분야에 다양한 의견을 제시하였으며, 특히 이러한 제안들이 실제로 반영·추진되어 향후 **조직문화 혁신**으로 이어지길 기대하였다.

주요 제안으로는 ▲취합 등 단순 반복 업무를 줄일 수 있는 **AI 프로그램 개발·보급**, ▲재택근무, 워케이션, 스마트워크센터 활용 등 **근무형태 유연화** ▲자녀돌봄 스마트워크센터 등 **생산성을 높이는 청사공간 조성** ▲조직내 소통 강화를 위한 **온라인 플랫폼 개설** ▲직원역량개발을 위한 **체계적 교육프로그램** 등이 포함되었다.

특히, 현장에서 일-가정 양립 등 조직문화 전반에 대한 **온라인 설문조사**를 실시한 결과 **186명이 참여**(263명이 접속)하였으며 그 내용*은 전체 참석자에게 실시간으로 공유되었다.

< 주요 설문조사 결과 >

- (참여인원) 총 263명 접속 → 186명 설문조사 참여
- (주요 설문조사 결과)
 - Q) 일-가정 양립을 위해 가장 필요한 것은? → A) 재택-유연근무, 육아휴직 활성화
 - Q) 불필요한 일을 줄이기 위해 가장 필요한 것은? → A) 회의자료 간소화
 - Q) 가정의 날(매주 수요일 정시퇴근) 유지 찬성여부 → A) 찬성 의견(72%)
 - Q) 기획예산처를 상징하는 키워드는 → A) 비전, 전략, 예산, 미래, 포용, 기획 등

임 직무대행은 직원들의 제안을 **경청**하고 자유토론에도 직접 참여하여 “조직 문화는 조직의 성과를 좌우하는 **핵심요소**”라며, “우리조직의 성과는 결국 국민에게 이어지기 때문에 **조직문화 혁신**은 단순히 조직 내부 차원의 문제를 넘어 **국민을 향한 과제로 인식**되어야 한다”고 강조하였다.

더불어, 임 직무대행은 “조직문화 혁신은 탑다운(Top-Down) 방식의 설계가 아니라 **바텀업(Bottom-up)** 형식으로 구성원들의 **다양한 경험과 의견수렴**을 통해 형성되는 것인 만큼, 빠른시일 내에 조직내 다양한 직급과 부서 등을 아우르는 **조직문화 혁신 리딩그룹**(^{가칭}VisionX)를 출범하여, 구성원들의 의견을 체계적으로 수렴하고, 창의적 과제를 발굴하여 **속도감있게 실행**해 나가자”고 제안하였다.

기획예산처는 금번 간담회 제안사항을 **조직문화 혁신 비전 수립**에 활용하고, 이와 같은 **소통간담회**를 정기적으로 추진해 나갈 계획이다.

담당 부서	기획예산처 혁신행정담당관	책임자	과 장	김의영 (044-214-1430)
		담당자	사무관	이홍섭 (leehs86@korea.kr)



붙임

전 직원 소통간담회 현장사진

