

기획예산처 공무원 경력경쟁채용시험 공고

기획예산처에서는 공무원임용시험령 제3조 및 제47조에 따라 우수 인재의 공직 유치를 위한 국가공무원 경력경쟁채용시험을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 2월 2일
기획예산처 장관 직무대행 차관

1 임용예정인원 (3개 직위, 총 3명)

지원코드	임용예정직급	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
미디어A	전문임기제 나급	1명	채용일 ~ 2년	대변인실 디지털미디어기획팀 (세종)
미디어B	전문임기제 다급	1명	채용일 ~ 2년	대변인실 디지털미디어기획팀 (세종)
미디어C	전문임기제 다급	1명	채용일 ~ 2년	대변인실 디지털미디어기획팀 (세종)

※ 하나의 지원코드만 지원 가능(복수 코드 중복 지원 불가)

※ 근무실적이 우수한 경우, 관련 법령에 따라 연장 가능

2 임용예정직무

지원코드	채용분야	임용예정직급	담당 업무
미디어A	디지털소통 콘텐츠 기획·메시지개발 (작가)	전문임기제 나급	○ 디지털 콘텐츠 기획, 메시지 개발 총괄 ○ 연간 디지털 콘텐츠 제작 계획 수립 ○ 자체제작 콘텐츠 성과 분석·보고
미디어B	디지털소통 콘텐츠 제작(영상)	전문임기제 다급	○ 온라인 홍보영상 제작 및 편집·배포 ○ 동영상 콘텐츠 제작 계획·일정수립 ○ 자료영상 관리 등 콘텐츠 사후 관리
미디어C	디지털소통 콘텐츠 제작(디자인)	전문임기제 다급	○ 이미지 콘텐츠 제작 총괄 ○ 카드뉴스 등 이미지 콘텐츠 제작 계획·일정 수립 ○ 콘텐츠 콘티 및 스토리보드 제작

※ 임용예정직위 관련 자세한 내용은 '직무기술서'(붙임2) 참조

3 근거 법령

- 국가공무원법, 공무원임용령, 공무원임용시험령, 공무원임용규칙, 국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침 등

4 응시 자격

가. 공통요건

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유 및 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자
 - ※ 응시 결격사유 및 응시 자격 정지 등 관련 세부 규정은 "붙임1" 참조
- 대한민국 국적 소지자
 - ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함
- 다음의 연령에 해당하는 자
 - 18세 이상(2008.12.31. 이전 출생자)의 연령에 해당하는 자
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종시험예정일 기준 6개월 이내 전역(소집해제) 예정자 포함

나. 응시자격요건 [최종(면접)시험 예정일(2026.3.6.) 기준]

채용분야	직위별 요건	
디지털소통 콘텐츠 기획·메시지 개발(작가)	경 력	① 9년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) ② 6급 또는 6급상당이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) ③ 학사학위 취득후 6년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 관련분야 : 홍보분야, 온라인매체 운영, 언론, 출판, 디지털콘텐츠 메시지 기획 등
	학 위	① 관련분야 박사학위를 취득한 사람 ② 관련분야 석사학위 취득후 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 ③ 관련분야 학사학위 취득후 4년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 관련분야 학위 : 신문방송학, 광고홍보학, 언론정보학, 방송영상학, 국어국문학, 문예창작학 등 관련 학과
디지털소통 콘텐츠 제작(영상)	경 력	① 7년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) ② 7급 또는 7급상당이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) ③ 학사학위 취득후 4년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 관련분야 : 디지털콘텐츠(영상 등) 제작 등
	학 위	① 관련분야 석사학위를 취득한 사람 ② 관련분야 학사학위 취득후 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 관련분야 학위 : 방송영상학, 영화, 애니메이션, 신문방송학, 미디어아트, 컴퓨터그래픽, 광고홍보학, 시각디자인, 회화미술, 사진학, 만화, 웹툰 등 관련 학과
디지털소통 콘텐츠 제작(디자인)	경 력	① 7년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) ② 7급 또는 7급상당이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) ③ 학사학위 취득후 4년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 관련분야 : 디지털콘텐츠(디자인 등) 제작 등
	학 위	① 관련분야 석사학위를 취득한 사람 ② 관련분야 학사학위 취득후 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 관련분야 학위 : 시각디자인학, 회화미술, 사진학, 만화, 웹툰, 애니메이션, 광고홍보학, 신문방송학, 컴퓨터그래픽 등 관련 학과

※ 임용예정직위별 응시자격요건 및 우대요건은 “붙임2” 참조

[응시자격요건 고려사항]

○ 기본사항

- 응시자격요건(경력, 학위)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시 가능
 - ※ 경력, 학위 요건 중 본인에게 가장 유리한 요건을 반드시 1개 선택하여 응시
예) 경력1√ / 경력2 / 경력3 / 학위1 / 학위2 / 학위3
→ 경력 및 학위 요건을 각각 선택하지 않도록 유의
 - ※ 응시자격요건 중복 선택, 미선택, 착오 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음
- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산 및 학위 소지 여부는 최종(면접)시험 예정일(2026.3.6.) 기준으로 판단

○ 경력의 범위

- '경력' 요건으로 응시하는 경우, 최종 관련 경력을 기준으로 공고일 현재('26.2.2) 퇴직 후 3년(2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우는 10년)이 경과되지 아니하여야 함
- '경력'은 ▲국가 및 지방자치단체 ▲공공기관 ▲법인(외국법인 포함) 및 「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의한 민간단체 ▲국제기구 또는 국제단체에 소속되어 수행한 해당 응시자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며, 개인사업자 경력은 인정되지 않음
 - ※ 경력은 경력증명서 제출 건에 한해 인정하고, 경력증명서 상에 근무기간과 담당업무가 명시되어 있어야 하며, 경력사항이 불명확할 경우 서류전형에서 불이익을 받을 수 있음
- 대학 조교 경력과 학위 취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구경력은 포함
- '경력' 요건의 경우, 경력 계산 시 공무원 경력과 민간경력을 합산할 수 없음
 - ※ [예] 관련분야 '공무원(임용예정계급상당) 경력 2년'과 '민간경력 1년'을 합산하여 '관련분야 경력 3년'으로 인정되지 않음
- 응시자격요건에 해당하는 공무원 경력의 상당 계급은 공무원임용시험령 [별표9], 공무원임용규칙 [별표1], 지방공무원 인사제도 운영지침 [별표1] 등 관련 법령을 준용함
- 동일 기간에 경력이 중복될 경우 유리한 경력 1개만 인정(근무기간이 긴 경력)함
- 경력기간은 통상근로(전임근무) 시간을 기준으로 하며 단시간 근무(시간제 근무)의 경우 기준(주당 40시간 근무)에 비례하여 산출한 경력을 인정
 - ※ 단시간 근무(시간제 근무) 경력 산정 방법(공무원임용시험령 제27조제4항)
 - 전임 근무 : 경력의 전부 인정

- 시간제 근무 : 근무시간에 비례하여 경력의 일부 인정
 - * [예] 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정
- 근무기간과 시간이 불분명할 경우 : 심의회에서 경력 인정 범위를 결정

○ 학위의 범위

- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공 분야를 기준으로 함

다. 우대요건 [원서접수 마감일(2026.2.13.) 기준]

우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 근무경력 ○ 최근 5년 이내('21.1.1 이후) 직무분야와 관련된 연구논문 실적 ○ 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈) ○ 직무분야와 관련된 공인자격증
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

※ 임용예정직위별 응시자격요건 및 우대요건은 “붙임2” 참조

[우대요건 등 고려사항]

○ 기본사항

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

○ 우대요건 관련

- [경력] 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 근무경력(공무원 경력과 민간경력 합산 가능, 근무기간에 따른 차등 우대)
 - ※ '응시자격요건으로 활용된 경력' 및 '응시자격요건 충족 이전 경력'에 대해서는 우대하지 않음
- [연구논문] 직무분야와 관련된 연구논문 실적(건별 차등 우대)
 - ※ 최근 5년 이내('21.1.1 이후)에 SCI, SSCI, SCIE, A&HCI, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문에 한함(KCI 등재후보지는 해당 없음 / 학위논문은 제외)
- [표창·상훈] 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈)(건별 차등 우대)
 - ※ 중앙행정기관, 지방자치단체 및 공공기관으로부터 수여받은 기관장 명의의 표창으로, 개인 성명이 기재된 상훈에 한정(단체표창은 제외)

- 중앙행정기관 : 차관급 이상, 소속기관 포함
- 상훈범위 : 훈·포장, 대통령·국무총리 표창, 장·차관 표창, 소속기관·공공기관장 표창·상장 등
- 지방자치단체 : 지방자치법에 의한 특별시, 광역시, 특별자치시, 도, 특별자치도, 시, 군, 구
- 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관

- [자격증] 직무분야와 관련된 공인자격증(등급별 차등 우대)

- ※ '자격증'은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말하며, 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- ※ 자격증은 등급에 따라 차등 배점하여 우대하며, 중복 될 경우 유리한 1개만 적용
- ※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정됨

5 시험 방법

가. 서류전형

- 임용예정직위별 응시자격요건을 충족하는지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 판단
 - ※ 서류전형 기준 관련 자세한 사항은 임용예정직위별 응시자격요건, 우대요건 및 직무기술서 참고
- 단, 응시인원이 임용예정직위 선발예정인원의 5배수 초과인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정
 - ※ (1~5명 지원) 응시요건 부합 시 전원 합격, (6명 이상 지원) 5배수 선발
 - ※ 동점자 발생으로 서류전형 합격예정인원을 초과한 경우, 그 동점자를 모두 합격처리

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정
 - (평가요소) ① 소통·공감, ② 헌신·열정, ③ 창의·혁신, ④ 윤리·책임
 - (평가방식) 개별면접으로 자기소개서, 직무수행계획서 등을 토대로 질의·응답

-(최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소를 '하'로 평정한 때에는 불합격으로 하며, 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정

※ 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 당일 퇴직 등으로 임용되지 못하거나, 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있음

6 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'26.2.2.(월) ~ 2.13.(금)	'26.2.9.(월) ~ 2.13.(금)	'26.2.27.(금)	'26.3.6.(금)	'26.3.20.(금)

- 본 시험 일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시험 시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고 시 발표하고, 서류전형 합격자 대상으로 별도로 개별 통보 예정
- 서류전형 합격자 명단 및 최종합격자 명단은 기획예산처 홈페이지, 나라일터에 게재 예정

7 응시원서 접수 및 제출서류 안내

가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2026. 2. 9.(월) ~ 2. 13.(금) 9:00 ~ 18:00
[점심시간(12:00~13:00) 제외]
- 원서접수 및 제출방법 : 등기우편 접수 및 방문 접수
 - 응시원서는 붙임3 응시원서 작성 요령에 따라 구체적으로 작성하여야 함
 - ※ "응시번호"는 서류전형 합격자 발표 전까지 휴대폰 SMS 또는 이메일로 통보하고, "응시표"는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정
- 등기우편 접수 주소 : (우)30116 세종특별자치시 한누리대로 411 기획예산처 7층 701,702호 운영지원과 인사팀 채용담당 (기획예산처 응시원서 재중) / 문의 전화 : 044-214-1299
 - ※ 등기우편 접수는 접수 마감일 우체국 소인분(빠른등기)까지 유효하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

나. 제출서류 각 제출서류별 작성 내용 등은 "붙임3" 참조

구분	서류	비고
공통사항 (필수 제출)	응시원서 1부	○ 별지서식 제1호
	이력서 1부	○ 별지서식 제2호
	자기소개서 1부	○ 별지서식 제3호
	직무수행계획서 1부	○ 별지서식 제4호
	자격요건 검증을 위한 동의서 1부	○ 별지서식 제7호
	개인정보 제공·이용 동의서 각 1부	○ 별지서식 제8호
	행정정보 공동이용 사전동의서 1부	○ 별지서식 제9호
	경력(재직) 증명서 1부	
개별사항 (해당자에 한함)	주민등록초본 1부	
	대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부	
	직무분야와 관련된 연구논문 요약서 및 논문 사본 각 1부	○ 별지서식 제5, 6호
	직무분야와 관련된 표창(상훈) 증빙자료 사본 각 1부	
	관련 자격증 사본 각 1부	

다. 유의사항

- 응시자는 임용예정직무, 응시자격요건 및 우대요건 등을 정확하게 확인 후 응시 원서를 제출해야 합니다.
- 공통(필수) 제출서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되며, 개별 제출서류를 제출하지 않을 경우에는 서류전형 평가에서 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 관련 경력을 입증할 수 있는 다른 서류*로 보완하여야 합니다.

* ① 관련분야 근무경력 증빙자료(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등), ② 폐업사실증명서, ③ 4대보험자격득실이력확인서 중 1종, ④ 소득금액증명서 → ①, ②, ③, ④ 모두 제출해야 함

참고
업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급 방법(hometax)

① 폐업회사의 사업자등록번호를 아는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명-사실증명신청(1번) → 사실증명(폐업자에 대한 업종등의 정보내역)

② 폐업회사의 사업자등록번호를 모르는 경우 :

- 민원증명 → 민원증명신청-소득금액증명(2번) → 근로자소득용 발급(발급기한 설정) ⇒ 폐업회사 사업자번호 확인 → 이하 과정은 ①과 동일

- 제출된 서류에 착오 기재 또는 누락, 증빙서류 미제출 또는 미비 등으로 인한 합격 취소 등 불이익은 응시자 본인 책임이며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위 사실을 기재하거나, 위·변조한 증빙서류를 제출한 경우, 공무원임용시험령 제51조에

의거 5년간 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격 정지 및 형사처벌을 받을 수 있습니다.

- 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 공무원임용시험령 제51조에 따라 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 동 법령에 의한 시험, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시 자격을 정지합니다. 부정행위로 처분받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 시험을 고의로 방해하거나, 허위사실 기재, 증명서 위조, 부정행위 공모 및 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 국가공무원법 제84조의2, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 국가공무원법 제45조의3 및 공무원임용시험령 제51조의2에 따라 누구든지 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시기회를 부여할 수 있습니다.
- 응시원서 상의 착오 기재 또는 누락, 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 되므로 응시원서 작성방법, 시험일정과 안내 사항, 합격여부 등을 사전에 반드시 확인해야 합니다.
- 응시자가 접수기간 중 또는 접수마감일 다음날부터 3일 이내에 응시 의사를 철회한 경우에는 납부한 응시수수료의 전액을 반환하여 드립니다.
- 최종합격자 발표 이후 채용서류 반환 청구 기간 내에 응시자(최종합격자 제외)가 원본으로 제출된 채용서류의 반환을 신청한 경우 해당 서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 동안 보관합니다.

※ 채용서류 반환 청구 기간 : '26. 3. 21. ~ 4. 20.

8 임용예정일, 채용기간 및 보수 관련 사항

- 임용 예정일 : 2026. 3월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간 : 임용일로부터 2년(근무실적이 우수할 경우, 관련 법령에 따라 연장 가능)
- 보수 : 「공무원보수규정」 등 보수 관련 규정에 따라 정함
 - 채용직위 연봉 한계액

구 분	2026년도 연봉한계액 (단위 : 천원)	
	상한액	하한액
전문임기제 나급	86,606	57,708
전문임기제 다급	70,782	50,272

- 연봉액은 경력 등을 고려하여 보수 관련 규정에 따라 결정하며, 상기 연봉액 이외에도 정액급식비, 직급보조비 등 일정 연봉 외 급여 지급
- ※ 고용보험 임의가입 시기 안내 : 임기제 공무원은 본인이 희망할 경우, 임용된 날부터 3개월 이내에 고용보험에 가입할 수 있으며, 동 기간이 지났을 경우에는 가입할 수 없음

9 안내 및 참고사항

- 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 공무원임용령 제13조의2의 임용추천의 유예는 본 시험 합격자에게는 준용되지 않습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 공무원채용신체검사 등에서 공무원으로서 부적격으로 판명될 경우 또는 역량평가를 통과하지 못할 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임기제공무원은 원칙적으로 전보가 허용되지 않으나, 공무원임용령 제45조의3에 해당하는 경우에는 전보될 수 있습니다.

- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr)

- 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 기타 문의 사항은 기획예산처 운영지원과 인사팀(044-214-1299)으로 문의 바랍니다.

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례)】

- ① 제33조제6호의4 및 제69조제1호(제33조제6호의4에 관한 개정부분으로 한정한다)의 개정규정은 법률 제15857호 국가공무원법 일부개정법률의 시행일인 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「공무원임용시험령」 제15조(응시 결격사유 등)】

- ① 법 또는 다른 법령에 따라 공무원으로 임용될 수 없는 사람은 임용시험에 응시할 수 없다.
- ② 제1항의 응시 결격사유 해당 여부는 해당 시험의 최종시험 시행예정일(이하 "최종시험예정일"이라 한다) 현재를 기준으로 판단한다. 다만, 비다수인대상 채용시험으로서 시험요구기관의 장과 시험실시기관의 장이 다른 경우는 시험요구일 현재를 기준으로 판단한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

붙임 2-1

임용예정직위 직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
미디어A	디지털소통 콘텐츠 기획·메시지 개발(작가)	전문임기제 나급	1명	대변인실 디지털미디어기획팀 (세종특별자치시)
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 콘텐츠 기획, 메시지 개발 총괄 ○ 연간 제작 계획 수립 ○ 자체제작 콘텐츠 성과 분석·보고 ○ 대내·외 협력 사업 추진 			
필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 상황판단능력, 조정능력, 전문성, 대인관계 			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 홍보 콘텐츠 제작 및 기획, 메시지 개발에 대한 이해 ○ 디지털 홍보매체 관련 이론적·실무적 지식 			
응시자격요건	응시요건	경력	<ul style="list-style-type: none"> ① 9년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) ② 6급 또는 6급상당이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) ③ 학사학위 취득후 6년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) 	
		학위	<p>관련분야 : 홍보 분야, 온라인매체 운영, 언론, 출판, 디지털콘텐츠 메시지 기획 등</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 관련분야 박사학위를 취득한 사람 ② 관련분야 석사학위 취득후 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 ③ 관련분야 학사학위 취득후 4년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 <p>관련분야 학위 : 신문방송학, 광고홍보학, 언론정보학, 방송영상학, 국어국문학, 문예창작학 등 관련 학과</p>	
우대요건		<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 근무경력 ○ 최근 5년 이내('21.1.1 이후) 직무분야와 관련된 연구논문 실적 ○ 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈) ○ 직무분야와 관련된 공인자격증 <ul style="list-style-type: none"> - 시각디자인기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 시각디자인산업기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인기능사 <p>※ 구체적인 우대요건은 공고문 참고</p>		

※ "응시자격요건"은 최종시험예정일까지, "우대요건"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

붙임 2-2

임용예정직위 직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
미디어B	디지털소통 콘텐츠 제작(영상)	전문임기제 다급	1명	대변인실 디지털미디어기획팀 (세종특별자치시)

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 홍보영상 제작 및 편집·배포 ○ 동영상 콘텐츠 제작 계획·일정 수립 ○ 자료영상 관리 등 콘텐츠 사후 관리 ○ 콘텐츠 콘티 및 스토리보드 제작 ○ 온라인 홍보영상 후반제작
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 상황판단능력, 조정능력, 전문성, 대인관계
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 온라인 홍보영상 제작에 대한 이해 ○ 온라인 홍보영상 촬영 관련 이론적·실무적 지식
-------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

응시 자격요건	응시 요건	경력	<ul style="list-style-type: none"> ① 7년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) ② 7급 또는 7급상당이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) ③ 학사학위 취득후 4년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력)
		학 위	<ul style="list-style-type: none"> ① 관련분야 석사학위를 취득한 사람 ② 관련분야 학사학위 취득후 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람
			관련분야 : 디지털콘텐츠(영상 등) 제작 등 관련분야 학위 : 방송영상, 영화, 애니메이션, 신문방송, 미디어아트, 컴퓨터그래픽, 광고홍보학, 시각디자인, 회화미술, 사진학, 만화, 웹툰 등 관련 학과

우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 근무경력 ○ 최근 5년 이내('21.1.1 이후) 직무분야와 관련된 연구논문 실적 ○ 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈) ○ 직무분야와 관련된 공인자격증 <ul style="list-style-type: none"> - 시각디자인기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 시각디자인산업기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인기능사 ※ 구체적인 우대요건은 공고문 참고
------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

※ "응시자격요건"은 최종시험예정일까지, "우대요건"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

붙임 2-3

임용예정직위 직무기술서

코드번호	채용 분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서(근무지)
미디어C	디지털소통 콘텐츠 제작(디자인)	전문임기제 다급	1명	대변인실 디지털미디어기획팀 (세종특별자치시)

주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이미지 콘텐츠 제작 총괄 ○ 카드뉴스 등 이미지 콘텐츠 제작 계획·일정 수립 ○ 콘텐츠 콘티 및 스토리보드 제작 ○ 카드뉴스, 인포그래픽 편집·제작 ○ 2D·3D 소스 그래픽·이미지 제작, 템플릿 개발 ○ 부처 SNS(유튜브, 인스타그램 등) 운영
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

필요 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ (공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 ○ (직급별 역량) 긍정성, 문제해결력, 관계구축력, 의사소통 능력 ○ (직렬별 역량) 분석력, 상황판단능력, 조정능력, 전문성, 대인관계
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이미지콘텐츠 제작에 대한 이해 ○ 그래픽·이미지 홍보콘텐츠 제작 관련 이론적·실무적 지식
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

응시 자격요건	응시 요건	경력	<ul style="list-style-type: none"> ① 7년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력) ② 7급 또는 7급상당이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(공무원경력) ③ 학사학위 취득후 4년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람(민간경력)
		학 위	<p>관련분야 : 디지털콘텐츠(이미지 등) 제작 등</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 관련분야 석사학위를 취득한 사람 ② 관련분야 학사학위 취득후 2년 이상 관련 분야 실무경력이 있는 사람 <p>관련분야 학위 : 시각디자인학, 회화미술, 사진학, 만화, 웹툰, 애니메이션, 광고홍보학, 신문방송학, 컴퓨터그래픽 등 관련 학과</p>

우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격요건 충족 이후 직무분야와 관련된 근무경력 ○ 최근 5년 이내('21.1.1 이후) 직무분야와 관련된 연구논문 실적 ○ 직무분야와 관련된 정부·공공기관 수여 표창(상훈) ○ 직무분야와 관련된 공인자격증 <ul style="list-style-type: none"> - 시각디자인기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 시각디자인산업기사, 컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인기능사 <p>※ 구체적인 우대요건은 공고문 참고</p>
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

※ "응시자격요건"은 최종시험예정일까지, "우대요건"은 원서접수마감일까지 충족하여야 함

응시원서에 포함하여 제출하여야 할 서류

(외국어로 발급된 증명서일 경우 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

⇒ 직위별로 응시요건에 따라 필수서류가 다르므로, 직무기술서 등을 참고하여 필수사항은 관련 증빙서류를 반드시 제출하여야 함

구 분	내 용
1. 응시원서 1부(별지서식 제1호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시수수료 <ul style="list-style-type: none"> - 전문임기제 나급 : 10,000원 상당 정부수입인지 부착 - 전문임기제 다급 : 7,000원 상당 정부수입인지 부착 - 가까운 우체국, 전자수입인지 사이트 (www.e-revenuestamp.or.kr) 등을 통해 발급 ※ 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 차상위계층 또는 「한부모 가족지원법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람은 응시수수료를 면제하오니 해당자는 수입인지 대신 해당 증명서 제출
2. 이력서 1부(별지서식 제2호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 별지서식 제2호 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 직위별 응시자격요건 및 우대사항, 가산점 중 본인에게 해당하는 사항만 작성
3. 자기소개서 1부(별지서식 제3호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ A4 2매 이내로 작성
4. 직무수행계획서 1부 (별지서식 제4호) : 필수서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 별도 양식 없으며 A4 요약서 1매 + A4 5매로 작성 (총 6매 이내)
5. 대학교 이상 졸업증명서(학위증) 사본 1부 ☞ 전형위원 제척·기피, 응시요건·우대요건 확인 등을 위해 활용되며, 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함(전공분야 표시) ○ 석·박사학위 소지자의 경우 학위논문요약서 1부 <별지서식 제5호> <ul style="list-style-type: none"> - 논문의 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시) ○ 해외 학위의 경우 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학위 사본 제출 후 아포스티유 혹은 영사 확인은 면접일에 지참 가능

구 분	내 용
6. 경력(재직) 증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 현재 근무중인 경력은 공고일 이후 발급한 증명서 제출 ○ 근무기간(연·월·일)·직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 ○ 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력 불인정 될 수 있음 ○ 발급 확인자 연락처 반드시 기재(미포함시 하단에 별도 기재) ○ 외국기관 발급 증명서는 공증 번역된 요약본 첨부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함 ※ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
7. 관련 자격증 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함
8. 직무분야와 관련된 연구논문 요약서 및 논문 사본 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 연구논문 요약서 1부 <별지서식 제6호> ○ 논문표지 및 제목, 발표자가 표시된 페이지사본 첨부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 최근 5년 이내(2021.1.1. 이후) SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, 한국연구재단 등재학술지에 게재된 논문에 한함(KCI 등재후보지는 해당 없음)
9. 직무분야와 관련된 표창(상훈) 증빙자료 사본 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 ○ 정부·공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈) <ul style="list-style-type: none"> ※ 원서접수 마감일 기준으로 인정하며 개인성명이 기재된 표창(상훈)에 한정 ※ 주최기관 또는 상장수여기관, 수상자 공적 명 등이 기입된 상장 사본 등을 증빙으로 제출
10. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (별지서식 제7호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수
11. 개인정보 제공·이용 동의서 각 1부 (별지서식 제8호)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수
12. 행정정보 공동이용 사전동의서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자필 서명 필수
13. 주민등록초본 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 남성의 경우 병역사항이 기재되도록 발급 <ul style="list-style-type: none"> - 병역사항이 기재되어 있지 않은 경우 병적증명서 제출
14. 가족관계증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당자에 한함 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력요건으로 응시하는 경우, '2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람' 증빙 용도 제출

* 제출서류는 상기 번호 순서대로 정리한 후, 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출 (스테플러사용금지)

참고 1-1 공무원 경력채용시험 홍보 웹포스터



Decide Now, Thrive Forever!

당신의 커리어 리셋,
지금 바로 그 선택의 순간입니다.



지금 행복하시나요?
당신의 다음 커리어 스텝은
공직 앞장! 그곳에서
확인하세요.



"일을 하는데 왜 허전하지?", "퇴근은 했는데 왜 마음은 퇴사를 외치지?",
"월급은 늘었는데.. 왜 행복하지 않지?" 이런 고민을 안고 계시나요?
지금 다시 시작할 타이밍입니다.

안정과 성장, 가치와 행복을 모두 잡을 수 있는 대한민국 공직에서
당신의 다음 커리어를 키워주세요.



1 단계
공무원
경력채용시험
광고 확인하기



공무원 채용 시험
2 단계
일터로서의
공직의 매력
확인하기

참고 1-2 공무원 경력채용시험 홍보 웹포스터



7급 채용시험

모 라

대한민국 공직, 공무원, 공직문화, 채용시험 정보까지 한번에, 제대로, 확실히 알아볼 수 있는 곳은?

직업으로서 공무원 어때요?
△△부처는 일하기 좋은 분위기인가요?
요즘 공직문화 얼마나 달라졌어요?
자유로운 소통이 가능한가요?

공직이 추구하는 인재상은?
공직생활의 장점과 매력은?
개인의 성장도 중요하나요?
워라밸 진짜 좋은가요?
시험일정은? 선발인원은? 갖추어야 할 등시요건은?

합격 아주소요~
힘내라 후준생 ☆☆
I am 공무원 okay요~
공직으로의 이직도 국초이신가요?
공직으로의 이직도 국초이신가요?
공직으로의 이직도 국초이신가요?

7급
채용시험

꼬리에 꼬리를 무는 공직문화와 공무원 채용에 대한 궁금증들
지금 바로 **공무원 채용시험북** 에서 확인하세요!



★ 전파 공개!

2025년 국가공무원 채용시험 일정

구분	원서접수	필기시험 (1차)	필기시험 (2차)	서류전형	면접시험	최종합격자 발표	
공개경쟁 채용시험	5급공채(과학기술)	1. 20. ~ 24.	3. 8.	7. 1. ~ 4.	9. 27. ~ 30.	10. 24.	
	5급공채(행정)						6. 25. ~ 29.
	외교관후보자 선발		6. 25 ~ 29.	-	10. 1.		
	7급공채	5. 12. ~ 16.	7. 19.	9. 20.		11. 24. ~ 27.	12. 12.
	9급공채	2. 3. ~ 7.	4. 5.			5. 28. ~ 6. 2.	6. 20.
전국 지역인재 7급 수습직원 선발시험	1. 21. ~ 24.	3. 8.		4월 중	5. 1. ~ 2.	5. 16.	
전국 지역인재 9급 수습직원 선발시험	7. 28. ~ 8. 1.	8. 30.		11월 중	12. 4. ~ 6.	12. 24.	
민간경력자 5~7급 일괄채용시험	6. 2. ~ 13.	7. 19.		9월 말	11. 7. ~ 15.	12. 30.	
중증장애인 경력채용시험	3. 11. ~ 17.	-		4월 중	5. 21. ~ 22.	7. 11.	

채용시험별 선발(예정) 직렬 및 인원, 응시자격요건, 시험과목, 시험방식 및 단계별 시험일정 등의 자세한 시험정보는 **사이버국가고시센터(gosi.kr)**에 게시된 공고문을 통해 확인하시기 바랍니다.



7급 채용시험은 2040 청춘(청춘) 세대가 대한민국 정부, 공직문화, 공무원 채용을 제대로 들여다 볼 수 있는 창구이자 동기부여가 되는 희망찬 이야기를 전해 드리기 위한 **공직 소통 채널**입니다.





1. 임신·출산 환경 지원

[휴직]

- 임명휴직**
 - 임신중독증 등 임신 관련 질환 및 불임·난임 치료에 위해 질병 휴직을 사용할 수 있습니다.
 - 난임 치료를 위한 불임치료 중 임신한 경우에는 어떻게 해야 하나요?
 - 임신은 확정한 경우에만 휴직이 됩니다.
 - 임명휴직 중 임신 시, 인사처에 임신 사실을 알리고 휴직을 재확인할 수 있습니다.
- (임산 전) 육아휴직**
 - 육아휴직은 여성공무원이 임신 시에도 사용할 수 있습니다.
 - 육아휴직 중 출산을 하게 된 경우, 출산휴가 사용이 가능한가요?
 - 출근 전후가 없는 육아휴직 중에는 출산휴가를 사용할 수 없습니다. 따라서 육아휴직 중 임신 시, 인사처에 임신 사실을 알리고 육아휴직을 재확인할 수 있습니다.

[휴가]

- (임산 전) 난임지원사출가**
 - 여성공무원인 인공수정 시술 시 총 2일, 체외수정 시술 시 총 3-4일의 특별휴가를 사용할 수 있습니다.
 - 남성공무원인 정자 채취 및 당일 하루 특별휴가를 사용할 수 있습니다.
- (임산 후) 임신경감휴가**
 - 임신한 여성공무원인 임신경감을 위하여 임신기간 중 총 10일의 임신경감휴가를 사용할 수 있습니다.
 - 임신경감휴가는 반일 또는 하루 단위로 신청할 수 있고, 최소 신청 시 임신확인서 등 임신사실을 확인할 수 있는 자료를 제출해야 합니다.

1. 임신·출산 환경 지원

[휴가]

- (임산 후) 임신보조시간**
 - 임신 중인 여성공무원인 임신 24간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 임신보조시간을 받을 수 있습니다.
 - 임신보조시간 사용에 특별한 제한은 있나요?
 - 임신보조시간 사용 시 하루 임신보조시간은 4시간 이하로 하며, 출근 전후에 사용하는 것은 불가하며 육아휴직과 병행하여 사용할 수 없습니다.
- (출산 전후) 출산휴가**
 - 임신 중인 여성공무원인 출산 전과 출산 후를 통틀어 90일의 출산휴가(태아의 경우 120일)를 받을 수 있습니다.
 - 이때 출산 후 휴가기간이 45일(태아) 또는 60일(아기) 이상이며, 휴가기간 배치는 의료기관 진료사실 출산내역장을 기준으로 합니다.
- (출산 후) 배우자 출산휴가**
 - 배우자가 출산 시, 10일의 배우자 출산 휴가를 받을 수 있습니다.
 - 배우자 출산휴가는 출산일부터 90일 이내 범위에서 최대 10일만 사용할 수 있습니다.

[인사관리]

- 임신 공무원 필수복직기간 내 전보 허용**
 - 임신 중인 공무원의 임신보호를 위해 필요 시, 필수복직기간 내 전보가 허용됩니다.
- 임신 공무원 정가·장가간 출장 제한**
 - 기관장은 임신 공무원의 정가 또는 정가간 출장을 제한할 수 있습니다.
 - 다만, 임신 공무원이 신청 시, 정가·장가간 출장이 가능합니다.
- 임신·출산 공무원 아간 및 휴일 근무명령 금지**
 - 기관장은 임신 중인 공무원 또는 출산 후 자녀를 양육 중인 공무원에게 아간 또는 휴일 오전 8시부터 오후 4시까지의 시간과 휴일도입 및 공휴일에도 근무를 명할 수 없습니다.
 - 다만, 해당 공무원의 신청 또는 동의가 있는 경우에는 아간 및 휴일 근무명령이 가능합니다.

2. 임신·출산 물적 지원

[맞춤형 복지]

- 난임 시술비 지원**
 - 난임 시술이 필요한 경우, 맞춤형 복지금(500원(50만원)을 지급합니다.)
 - 모자보건법상 난임부부 시술비 지원 대상이 아닌 경우에 한해 1회 지원합니다.
- 태아-선유 검진비 지원**
 - 임산·출산 시 검진에 사용할 수 있도록 맞춤형 복지금(총 200원(20만원)을 지급합니다.)
- 자녀 출산 축하금 지급**
 - 둘째 자녀 출산 시에는 2,000원(20만원), 셋째 자녀 이상 출산 시에는 3,000원(300만원)의 맞춤형 복지금을 지급합니다.
 - 다대 이상 출산은 출산 자녀 수만큼 지원받을 수 있습니다.

[공무원연공공단 지원 사업]

- 공무원 연금대출**
 - 질병휴직 또는 육아휴직 중이거나, 신혼부부 공무원의 특은 사회 정착책대출을 받을 수 있습니다.
 - 공무원 연금대출에는 일반대출, 주택자금대출, 사회정착대출 3종이 있으며 사회정착대출은 다른 대출 대비 1% 낮은 이율이 적용됩니다.
- Q. 사회정착대출 받기 위해 신청할 때 어떤 항목을 신청해야 하나요?**
 - A. 대출 신청 시, 관련 서류를 1회 또는 2회 신청해야 합니다. 관련 신청서 제출 후 10일 이내에 대출금 지급이 이루어집니다.
- 공무원 임대주택**
 - 공무원 임대주택 입주 신청 시, 신혼부부에게는 가점이 부여되며, 입주 중에 임신·출산·휴직 등 사유 발생 시 2년 연장할 수 있습니다.
- Q. 임대주택 신청 시 어떤 서류를 제출해야 하나요?**
 - A. 임대주택 신청 시, 관련 서류를 1회 또는 2회 신청해야 합니다. 관련 신청서 제출 후 10일 이내에 대출금 지급이 이루어집니다.
- 출산준비용품 지원사업**
 - 임산·출산 공무원에게 자녀를 양육하는 임산·출산·육아용품 지원사업입니다.
 - 공무원연공공단 지원사업 홈페이지에서 신청하면, 전월 온라인으로 신청하는 용품을 신청 가능해집니다.

3. 육아 환경 지원

[휴직]

- 육아휴직**
 - 자녀 둘 또는 초등학교 2학년 이하 자녀 양육을 위해 자녀 1명당 최대 3년간 육아휴직을 사용할 수 있습니다.
 - 육아휴직 사용에 특별한 제한은 있나요?
 - 연간 육아휴직 1일 또는 2일 이상(휴가) 또는 1주(휴가) 또는 2주(휴가) 이상(연차)을 사용할 수 있습니다.
 - 연간 육아휴직 1일 또는 2일 이상(휴가) 또는 1주(휴가) 또는 2주(휴가) 이상(연차)을 사용할 수 있습니다.
- 가족돌봄휴직**
 - 자녀 돌봄이 필요한 경우 가족돌봄휴직을 사용할 수 있습니다.
 - 휴직기간은 1년 이내이며, 재직기간 중 총 30일을 초과할 수 없습니다.

[휴가]

- 육아시간**
 - 만 5세 이하 자녀 돌봄을 위해 24개월 범위에서 월 최대 2시간의 육아시간을 사용할 수 있습니다.
 - 최고 육아시간 24개월 신청대상은 ①만 4세 이하의 경우 1시간(월)으로 하고, ②초·중·고등학교 재학생 자녀를 돌보는 경우 1시간(월)으로 하고, ③연속하여 재직하는 경우 20개월 한도의 1개월로 지급됩니다.
- 가족돌봄휴가**
 - 어린이집 휴업, 미성년 자녀 병양 진료 등으로 자녀 돌봄이 필요한 경우 연간 10일의 범위에서 가족돌봄휴가를 사용할 수 있습니다.

[인사관리]

- 육아 공무원 필수복직기간 내 전보 허용**
 - 만 12개월 미만 자녀의 육아를 위해 필요 시, 필수복직기간 내 전보가 허용됩니다.
- 시간선택제 전환 공무원**
 - 전일제 공무원은 육아를 위해 시간선택제 공무원으로 일일 시간 전환하여 근무할 수 있습니다.
 - 시간선택제 전환 기간은 최소 3개월 이상이어야 하며, 전환 근무 지정 기간이 만료되면 전일제 공무원으로 복직합니다.

4. 육아 물적 지원

[각종 수당]

- 가족수당**
 - 자녀 양육 시 첫째는 3만원, 둘째는 7만원 셋째 이후 자녀는 11만원의 가족수당이 매월 지급됩니다.
 - 월 수당이 자녀가 만 19세 미만 미성년자인 경우 지급됩니다. 다만, 만 19세 이상 성인 자녀라도 장가간 경우에는 지급됩니다.
- 육아휴직수당**
 - 30일 이상 육아휴직 시, 육아휴직 시작일 기준 월평균액의 80%(상한액 150만원, 하한액 70만원)의 육아휴직수당이 지급됩니다.
 - 육아휴직수당 지급기간은 육아휴직 대상 자녀당 1년입니다.
- 부부양육수당 동일 자녀를 대상으로 동시에 육아휴직을 하는 경우, 육아휴직수당은 어떻게 지급되나요?**
 - A. 부부양육수당은 동일 자녀를 대상으로 동시에 육아휴직을 하는 경우, 육아휴직 첫 3개월간은 월평균액의 100%로 2020년 상한액 지급됩니다.
- 재외공무원 자녀학비보조수당**
 - 재외공무직교에 다니는 자녀가 있는 재외공무원에게는 자녀 학비보조수당이 지급됩니다.

[맞춤형 복지]

- 가족집수 부여**
 - 자녀 양육 시, 첫째 50명(50만원), 둘째 100명(100만원), 셋째 이후 자녀 200명(200만원)의 맞춤형 복지금이 매달 부여됩니다.

[공무원연공공단 지원 사업]

- 공무원 연금대출**
 - 미취학자녀 육아, 3차 이상 양육, 육아휴직 중인 공무원 등은 사회정착대출을 받을 수 있습니다.
 - Q. 주택자금 또는 주택연금 대출을 어떻게 받나요?
 - A. 2022년 기준으로 주택연금은 70만원 월 위액 출산한 자녀를 신청하고, 500만 원 연금(70만 원 연금)과 총 3000년 월 위액 출산한 자녀 2명 미만의 경우를 의미합니다.
- 공무원 임대주택**
 - 6세 미만 영유아 자녀 2명 이상 혹은 미성년 자녀 3명 이상을 양육하는 경우, 임대기간을 2년 연장할 수 있습니다.
 - 임대주택 신청 시 미성년 자녀 양육 가정은 가점이 부여됩니다.

5. 청사 내 직장 어린이집

· 이화성 청사 0세에서 만 5세 취학 전의 직·임무청사 업무부서에 근무 하는 공무원 및 계약직자
· 이용시간: 평일 07:30 - 19:30, 토요일 07:30 - 15:30

청사	관할지역	연락처
공정	세종시 정부청사 66호 업무지원청사 2호 044-262-1576 http://www.mpm.go.kr	
보건	세종시 보건청 3층 보건복지청사 1호 044-866-2077 https://www.sejong.go.kr	
노동	세종시 노동청 4층 노동청사 2호 044-863-1542 labor.go.kr	
문화	세종시 문화청 11-2호 044-864-8123 http://www.sejong.go.kr	
미래	세종시 미래청 3층 미래청사 1호 044-201-9271(내선 888-5040) http://www.sejong.go.kr	
세종	세종시 청사 4층 세종청사 1-2호 044-715-9007 http://www.sejong.go.kr	
청와대	세종시 청와대 4층 청와대청사 1호 044-998-3131 http://www.sejong.go.kr	
청정	세종시 청정청 402, 11층 청정청사 1-2호 044-715-7005 http://www.yurbic.go.kr	
리안	세종시 리안청 94 리안청사 1-2호 044-262-1576 http://www.sejong.go.kr	
치안	세종시 치안청 4층 치안청사 1호 044-862-9334 http://clear.chik.go.kr	
유치	세종시 유치청 209 유치청사 1호 021-737-7327 http://www.youth.go.kr	
생활	세종시 생활청 3층 생활청사 1호 021-735-5871 http://www.lifecare.go.kr	
관할청	경기 도 2차시 출생증명서 발급청 021-504-3004-5 http://www.gck.go.kr	
관할청	경기 도 2차시 관공청(충청) 1호 021-367-3716-5 http://www.gam.go.kr	
관할청	경기 도 2차시 관공청(충청) 2호 0421-759-8062 http://www.gam.go.kr	
관할청	경기 도 2차시 관공청(충청) 3호 0421-481-6423 http://www.gam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 1호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 2호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 3호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 4호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 5호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 6호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 7호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 8호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 9호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 10호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 11호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 12호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 13호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 14호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 15호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 16호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 17호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 18호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 19호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	
연남	연남시 2차시 연남청 20호 043-848-6441 http://www.yeonnam.go.kr	

청사 내 직장 어린이집 통합 사이트

어린이집 입소 및 대기서열 관리 등 종합 정보 제공

정부세종청사 직장 어린이집 사이트

www.childcare.go.kr

정부세종청사 직장 어린이집 사이트

central.childcare.go.kr

인사혁신처

* 관련 정보는 인사혁신처(<https://www.mpm.go.kr>) 홈페이지(새소식-간행물-“행복한 출산양육을 위한 공무원 인사제도 활용 가이드”)에서 확인하실 수 있습니다

<별지서식 제1호> (예시)

(앞 면)

응시원서 (원본)

○○○○부 장관 귀하

본인은 ○○○○부 경력경쟁채용 선발시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

20○○년 월 일

응시원서(원본)			
응시직급 및 분야			
응시자격			
※응시번호	※ 담당자 기재	성명	(한글) (한자)
생년월일		복수국적 해당여부	
주소	(우)		정부수입인지 붙이는 란
전자우편			
전화 (휴대전화)			

응시표 ()시험			
응시직급 및 분야			
응시자격			
※응시번호	※ 담당자 기재	성명	(한글) (한자)

주의사항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호와 접수인 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 응시표를 분실하였을 때는 시험일 전일까지 0000부 운영지원과에 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
- 시험당일은 응시표, 주민등록증 등을 지참하고 시험시작 10분전까지 시험장소에 집결하여야 합니다.

※보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
-------	-----------------------

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.
2. 『응시원서』 는 아래의 《작성요령》 에 따라 작성한다.

◆ 작성요령

- ① 응시직급 및 분야 : 공고문과 붙임 파일을 참고하여 응시하고자하는 직급과 지원 코드 기재
(예) 전산사무관(일반임기제) 공공A
 - ② 응시자격 : 공고문과 붙임 파일의 응시자격요건을 참고하여 응시자격요건 중 선택
 - ③ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
 - ④ 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
 - ⑤ 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재, 복수국적자가 아닐 경우 ‘해당없음’ 기재
 - ⑥ 정부수입인지 : 5급 이상은 10,000원, 6·7급/연구사/전문경력관은 7,000원, 8급 이하는 5,000원 상당의 정부수입인지(우체국에서 구입)를 부착하되, 여러 매(枚)일 경우 금액을 확인할 수 있도록 붙임
- * 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원 법」에 따른 지원대상자, 「장애인연금법」 에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부
- 『※』 표시란 : 응시자는 기재하지 말 것.

이 력 서

1. 공통사항

응시 번호	※ 담당자 기재	응시 분야		응시 자격 요건		성명	
----------	----------	----------	--	----------------	--	----	--

2. 응시자격

※ 지원 자격요건에 해당하는 사항 작성 후, 불필요한 항목 삭제
 (← 선발예정직위에 필요한 응시자격만으로 서식 구성)

자 격 증	자격증명		자격증 취득(예정)일		자격 검정기관	
	경 력	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
	○○○○ (○○과)	16.1.1 ~ 17.12.5 (휴직사유 및 기간 표시) 예) 16.5.1~12.31.(질병휴직)	과장 (4급)		전임 /비전임 (주 00시간 근무)	
학 위	전공분야		학위 취득(예정)일		학위 종류	
	국제통상학		'00.00.00		국제통상학 석사	

3. 우대요건

※ 작성 후, 불필요한 항목 삭제 (← 시험실시기관은 직무 특성에 따라 필요한 우대요건을 정할 수 있음)

경 력	근무기관 (부서)	근무기간	직 위 (직급)	담당업무	근무 형태
		○○○○ (○○과)	18.1.1 ~ 20.12.5 (휴직사유 및 기간 표시) 예) 17.5.1~18.1.1.(육아휴직)	과장 (4급)	*운전직의 경우 '운행차종(인승)'기재 예) 대형버스(45인승)

연구 내역	제목	집필자명 (공동연구의 경우 전원)	게재지명 (발표기관)	발표(게재) 연월일	등재 구분	논문 기여도	학위 논문 여부
	한글명(영문명)						
표창 상훈 내역	표창(상훈)명 (표창(상훈) 대상자)	표창(상훈)내용 (간략히)		수여기관		수상 연월일	
	표창장 (000)			XX부			
자격 증 명	자격증명	자격증 취득(예정)일		자격 검정기관			
어 학	시험명	등록번호	응시일자	점수		영문성명	

위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2026년 월 일

성 명 : (인)

※ 우대사항란의 경력은 응시자격으로 제출한 경력 외 별도경력만 작성

이력서 작성요령

『이력서』는 아래의 요령에 따라 빠짐없이 작성하여야 합니다.

【 공통사항 】

- ① 응시번호 : 기재하지 않음
- ② 응시분야 : 응시하고자하는 지원코드 작성
- ③ 응시자격요건 : 응시하고자하는 지원코드의 응시자격 요건 중 선택

【 응시자격 】 : 해당사항에 한하여 작성

자격증 응시자격요건에 해당하는 자격증만 기재

- 자격증 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 자격증을 취득하여야 하며, 자격증명·자격증 취득예정일·자격 검정기관을 반드시 기재하여야 함

경력 응시자격요건에 해당하는 경력만 기재

(예) ○○분야 경력 요건 중 "8년 이상 임용예정 직무분야의 경력"이 있는 사람으로 응시하는 자가 관련 직무분야에서 13년의 경력이 있을 시, 응시자격에 해당하는 8년의 경력은 '나. 응시자격'의 경력란에 기입하고, 응시자격요건 충족 이후 5년의 경력은 '다. 우대요건'의 경력란에 기재

- **담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재**
 - * 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재
- 경력증명서 또는 재직증명서 상의 내용과 동일하게 작성(근무기관, 근무기간, 직위, 담당업무, 근무형태)
 - ※ 현재 근무중인 경력은 최종시험(면접) 예정일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음
- 경력기간중 휴직기간이 포함되었을 경우 휴직기간 및 사유를 별도 기재
- 직위(급)는 재직기간 중에 있었던 모든 직위(급)를 나누어 기재
- 근무형태는 '전임(통상근무자) 또는 '비전임(단시간근무자)으로 표시하되, 비전임일 경우 주당 근무시간 표시, 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례해서 경력의 일부를 인정할 수 있음
 - * 예) 통상근무시간이 주 40시간인 회사에서 4년간 주 20시간 시간제 근무한 경우 : 2년 인정

학위 응시자격요건에 해당하는 학위만 기재

- 학위 취득예정자의 경우 최종시험(면접) 예정일 기준으로 학위를 취득하여야 하며, 전공·학위종류·취득

(예정)일을 반드시 기재하여야 함

- 학사-석사-박사 학위 순으로 기재

【 우대요건 】 : 해당자에 한하여 작성

경력 응시자격요건으로 제출한 경력 외 별도경력을 기재

- 담당예정업무와 관련된 경력 및 실적을 기재

※ 현재 근무중인 경력은 원서접수 마감일을 근무기간 종료일로 하되, 서류 제출 이후 퇴사·이직 등으로 경력요건 미충족시 최종합격에서 제외될 수 있음

* 응시자격에 해당하는 경력과 동일한 방법으로 기재. 본인이 기재한 사항에 대해서는 사실여부를 확인할 예정이니 증빙 가능한 사실만 기재

논문

- 등재구분 : SCI, SSCI, A&HCI, SCIE, SCOPUS, KCI(한국연구재단) 중 택(KCI 등재후보지는 해당 없음)
- 논문기여도 : '교신저자, 제1저자 등/연구자수'로 기재(예. 제2저자/4인)
- 건별 논문 요약서 및 논문표지·제목·발표자가 표시된 페이지 사본 별도 첨부
- 학위논문 여부 : O, X 중 선택하여 작성

표창(상훈)

- 표창(상훈)명 : 정부·공공기관으로부터 수여받은 표창(상훈)명을 기재하고, 표창대상자 기재

- 중앙행정기관 : 차관급 이상, 소속기관 포함
- 상훈범위 : 훈·포장, 대통령·국무총리 표창, 장·차관 표창, 소속기관·공공기관장 표창·상장 등
- 지방자치단체 : 지방자치법에 의한 특별시, 광역시, 특별자치시, 도, 특별자치도, 시, 군, 구
- 공공기관 범위 : 공공기관 경영정보공개시스템(alio.go.kr)에서 지정된 공공기관

- 표창내용을 간략히 기재
- 수여기관 : 수여한 기관명을 기재

자격증 응시자격요건을 제외한 관련분야 자격증만 작성

- 자격증 취득예정자의 경우 원서접수 마감일 기준으로 자격증을 취득하여야하며, 자격증 명·취득(예정)일·검정기관을 반드시 기재하여야 함

* 자격증 명·취득(예정)일·검정기관은 자격증 취득 증빙 상의 내용과 일치하여야 함
* 우대요건에 해당하지 않는 직무분야와 무관한 자격증 또는 단순 직무능력 향상을 위한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 작성 불필요

자 기 소 개 서

성 명		응시직급 및 분야	
-----	--	-----------	--

◎ 자기소개서

- ※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
- ※ A4용지 2매 이내로 작성

직무수행 계획서

성 명		응시직급 및 분야	
-----	--	-----------	--

◎ 직무수행계획서

- ※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
- ※ 작성요령은 삭제 후 작성 요망

○ 작성요령

- 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함
- 분량은 요약서 A4 1매 + A4용지 5매(총 6매 이내)로 하고 한글을 사용하여 작성
- 보고서 매 장마다 쪽 번호를 부여
- 문서 마지막에 작성일자와 서명 포함

학위논문요약서(석사.박사)

성명	직무분야	응시직급
학위개요	○ 논문제목 ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 심사 년월일 : ○ 지도교수 :	
주요내용 요약		

I. 연구목적

- 1. 가.
 - 1) 가)
 - (1) 가)

II. 연구내용

III. 연구결과의 활용도(구체적으로)

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

2026. . .

응시자 : (인)

※ 박사 및 석사 학위 건별로 작성 / 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성
※ 논문 표지 및 목차, 서론 사본 각 1부(논문명, 지도교수명, 학위자명 등 명시)

연구논문 요약서

성명	직무분야	응시직급

논문개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논문제목 <ul style="list-style-type: none"> ■ 한글명 : ■ 영문명 : ○ 논문 게재지 및 게재일자 <ul style="list-style-type: none"> ■ 등재구분("√" 표기) : <input type="checkbox"/> SCI <input type="checkbox"/> SSCI <input type="checkbox"/> A&HCI <input type="checkbox"/> SCIE <input type="checkbox"/> SCOPUS <input type="checkbox"/> KCI(한국연구재단 등재지) ■ 게재지명 : ■ 게재일자 : ○ 발표자 성명(공동연구자 포함) : <ul style="list-style-type: none"> ■ 응시자(논문기여도) : 홍길동 (제2저자/5인) ■ 공동연구자 :
------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

주요내용 요약

I. 연구목적

1.
 - 가.
 - 1)
 - 가)
 - (1)
 - (가)

II. 연구내용

III. 연구결과의 활용도(구체적으로)

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

2026. . .

응시자 : (인)

※ 주요내용 요약은 3페이지 이내로 작성
 ※ 논문표지, 논문제목, 발표자가 표시되어 있는 페이지 사본 함께 제출

자격요건 검증을 위한 동의서

1. 자격요건 검증 관련 개인정보 제공 동의서

본인은 인사혁신처에서 시행하는 경력채용시험 응시자로서 학위, 경력, 자격증, 어학능력, 수상실적 또는 기타 제출한 자료의 진위 검증을 위한 확인서 발급에 동의하며, 자료 진위여부 확인을 위해 발급기관에 다음과 같이 개인정보를 제공하는 것에 동의합니다.

- 제공받는 기관 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 응시생 제출 자료 발급 기관
- 제공목적 : 제출자료 진위 확인
- 제공하는 항목 : 학위, 자격증, 경력증명서 등 제출 자료
- 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 자료 제공 후 즉시 파기
- 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 제한 사유가 됩니다.

확인서 발급에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

개인정보 제공에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2. 효력인정 동의서

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

원본과 동일하게 유효함을 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

2026년 월 일

성명 : (서명)

인사혁신처장 귀하

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 공무원 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호*, 휴대폰번호, 병역사항, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

* 주민등록번호는 개인정보보호법 제24조의2제1항제1호에 따라 정보주체의 동의 없이 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
채용심사를 위한 본인확인 및 심사자료	주민등록번호	「공무원임용시험령」 제53조

2. 민감정보 수집 및 이용 동의서

공무원 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 공무원 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : **범죄경력정보**
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

3. 복수국적자, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 필요한 동의와 개인정보보호법 등에서 보호되고 있는 각종 개인정보 관련 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 필요한 동의를 받고 있습니다.

또한 이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분을 받을 경우 다른 공무원 시험실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청 (사무소)	공무원 채용 관리 (복수국적 조회)	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록 물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
기타 개인정보 보유기관	공무원 채용 관리 (자격 확인)	자격증, 경력사항, 학위 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지 (개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록 물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기)
인사혁신처	공무원 시험 응시자격 정지 여부 회신	성명, 주민등록번호*, 시험연도, 시험명, 응시제한기간, 관보계재일, 처분청	처분이 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 증적 보관)

* 주민등록번호는 공무원임용시험령 제53조에 의하여 처리할 수 있습니다.

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 공무원 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서
원본과 동일하게 유효함을 인정합니다. 이에 동의하십니까?

 동의함

 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?

 동의함

 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

 동의함

 동의하지 않음

20〇〇년 월 일

성명 : (서명)

〇〇〇〇부장관 귀하

<별지서식 제9호> (예시)

행정정보 공동이용 사전동의서

※ 색상이 어두운 칸은 대상자(법정대리인)가 작성하지 않으며, []에는 해당되는 곳에 √ 표를 합니다.

접수번호	접수일시
이용기관 명칭	
이용사무(이용목적)	
공동이용 행정정보 보유·이용 기간 (주기적으로 정보를 조회하는 경우 조회 기간·주기 명시)	
행정정보 공동이용을 위해 제공하는 정보	성명, 생년월일, 전화번호, 고유식별번호
공동이용 행정정보(첨부서류)	

본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」 제36조에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 공동이용 행정정보(첨부서류)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 행정정보의 공동이용에 대하여 동의하지 아니할 경우에도 불이익은 없으며, 동의하지 아니한 경우 본인이 해당 첨부서류를 직접 제출하여야 합니다.

이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「전자정부법 시행령」 제90조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.

(필요시 기재) []주민등록번호() []여권번호()
[]운전면허의 면허번호() []외국인등록번호()

일
년 월

대상자(본인) 성 명: (서명 또는 인)
생년월일:
전화번호:

※ 14세 미만 아동인 경우 법정대리인의 동의가 필요합니다.(법정대리인의 동의가 필요 없는 경우에는 생략이 가능합니다.)